**ПРОТОКОЛ № 1**

**заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

от 28.02.2017 г.

Присутствовало членов комиссии - 9

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году.

Иващенко JI.A. - координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Администрации Шумихинского района

1. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2016 году.

Двизова О.В. - координатор от Администрации района, заведующий отделом экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка

Логинова Е.Н. - координатор от профсоюзных организаций, председатель координационного совета профсоюзов Шумихинского района Пономарева Н.В.- ведущий библиотекарь детской библиотеки, председатель профкома профсоюза работников культуры

1. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально­трудовых отношений в Шумихинском районе на 2017 год.

Иващенко Л.А. - координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Администрации Шумихинского района

Выступили:

1. Итоги работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально­трудовых отношений в 2016 году подвела координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Администрации Шумихинского района Иващенко Л.А.

Шумихинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально­трудовых отношений является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Шумихинском районе, состоит из представителей Администрации Шумихинского района, Координационного совета профсоюзов Шумихинского района и работодателей Шумихинского района.

Комиссия действует на основании Положения о Шумихинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного распоряжением Администрации Шумихинского района № 494 от 25.12.2009 г.

В 2017 году подписано новое Территориальное соглашение между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района на 2017-2020 годы.

Координатором Комиссии является Иващенко Л.А. - заместитель Главы Шумихинского района. В состав Комиссии входит равное количество членов от каждой стороны. В 2016 году произошли изменения в составе Комиссии.

Комиссия осуществляют свою работу в соответствии с планом работы, ежегодно утверждаемым на одном из заседаний и размещаемом на официальном сайте Администрации Шумихинского района. Ознакомится с этими и другими документами,

регламентирующими работу Комиссии, можно на официальном сайте Администрации Шумихинского района в разделе «Социальное партнерство».

В 2016 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 19 вопросов, выступили 17 человек. Протоколы заседаний Комиссии ведутся.

Основной задачей Комиссии является регулирование социально-трудовых отношений на районном уровне и согласование социально-экономических интересов сторон.

В соответствии с Законом Курганской области от 02.07.2002 г. № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области» стороны социального партнерства, в том числе комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечивают выполнение соглашения, коллективного договора, а также осуществляют контроль за их выполнением».

Комиссия продолжает свою деятельность по контролю за выполнением работодателями района положений территориального соглашения и соблюдением трудовых прав работников. Два раза в год на заседаниях Комиссии заслушивается информация о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района и территориально-отраслевого.

1. По второму вопросу докладывала заведующий сектора экономического развития, инвестиционной политики, предпринимательства и потребительского рынка, координатор от Администрации Шумихинского района Двизова О.В Она проинформировала присутствующих о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района. Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2016 году.

В 2016 году на совещаниях, проводимых администрацией Шумихинского района, рассматривались вопросы снижения социально-экономической напряженности и напряженности на рынке труда Шумихинского района, реализации приоритетных национальных проектов, подготовки и проведения детской оздоровительной кампании, уведомительной регистрации коллективных договоров, производственном травматизме и несчастных случаях на производстве.

Одной из основных задач в деятельности Администрации Шумихинского района является рассмотрение вопроса выплаты заработной платы работников.

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в Пенсионный фонд, выработки наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда, продолжает работу районная комиссия по ликвидации задолженности по заработной плате. В состав комиссии входит член трехсторонней Комиссии.

Основными задачами Комиссии являются:

-ликвидация задолженности по заработной плате;

-устранение имеющихся нарушений требований законодательства в вопросах оплаты труда;

-недопущение использования руководителями организаций при начислении и выплате работникам заработной платы различных «теневых» схем;

-разработка мер по обеспечению повышения уровня среднемесячной заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате и страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации;

-анализ исполнения отраслевых графиков погашения задолженности по заработной плате и страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации.

На заседаниях комиссий заслушиваются руководители организаций-должников с информацией о мерах, принимаемых по погашению задолженности по заработной плате, о

мерах по легализации заработной платы в организациях различных сфер экономической деятельности.

Ежемесячно проводятся совместные заседания аппаратного и антикризисного штаба, на которых одним из вопросов является состояние напряженности на рынке труда в Шумихинском районе. Кризисные ситуации на рынке труда рассматриваются антикризисным штабом Администрации Шумихинского района, в состав которого включена председатель Координационного Совета профсоюзных организаций Шумихинского района.

В области выполнения обязательств по социальной поддержке работников обеспечивается реализация трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ, Курганской области, коллективными договорами.

Осуществляется постоянный контроль за полным и своевременным поступлением страховых выплат во внебюджетные фонды, выполнением федерального законодательства в сфере социальной защиты населения.

Проводится работа по предоставлению мер социальной поддержки и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам района.

Совместными обязательствами социальных партнеров является проведение летней детской оздоровительной кампании. Самой массовой формой организации отдыха и оздоровления детей, как и в прежние годы, стали лагеря дневного пребывания. Все объекты соцкультбыта, находившиеся на балансе организаций, приняты в муниципальную собственность, сохраняют их социальную направленность.

Правом на внеочередное и первоочередное предоставление места в дошкольном образовательном учреждении пользуются граждане в соответствии с действующим федеральным законодательством. Дополнительных квот по выделению путевок в детские дошкольные учреждения в районе нет.

Проведена диспансеризация жителей Шумихинского района.

Одно из центральных мест в совместной работе социальных партнеров занимает охрана труда в организациях и предприятиях. Безопасные условия труда - основное требование в организации любого производства. Недопущение травматизма, охрана труда

* одно из важнейших направлений деятельности Комиссии.

Один из членов Комиссии является специалистом по охране труда ОСТ ЖКХ ИЗО Администрации Шумихинского района. В 2015 году проведены следующие мероприятия:

-проверки готовности образовательных учреждений и учреждений культуры к отопительному сезону (проверено 40 учреждений образования и 27 учреждений культуры). Проверялось техническое состояние зданий и сооружений, соблюдение правил и норм охраны труда, обучение работников учреждений вопросам охраны труда, ведение документации по охране труда, соблюдение правил пожарной безопасности;

-подведены итоги смотра-конкурса по охране труда на лучшее состояние условий и охраны труда;

-межведомственной комиссией по охране труда проведено 3 заседания, рассмотрено 9 вопросов, заслушаны руководители и специалисты по вопросам охраны труда;

-проведены семинары:

S 3 семинаров по охране труда, обучено по вопросам охраны труда 80 человек, по пожарной безопасности - 40 человек;

S по вопросу заключения договоров на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

S по охране труда по итогам комплексной проверки предприятий Шумихинского района Государственной инспекцией труда Курганской области;

S со специалистами по охране труда предприятий района с приглашением специалистов Управления по труду и занятости населения Курганской области;

-в районной газете «Знамя труда опубликовано 4 стати по вопросам охраны труда;

-Администрацией Шумихинского района издано 4 распоряжения по вопросам охраны труда.

Продолжается развитие системы социального партнерства на районном уровне. Она включает в себя несколько направлений деятельности:

-заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме;

-участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

-предоставление сведений о предприятиях в реестр «Социально ответственный представитель бизнеса Курганской области»;

-участие предприятий и учреждений в выставках, конкурсах.

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства работодателя, связанные с вопросами оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и другими вопросами, имеющими жизненно важное значение для работников организаций. Согласование корпоративных интересов работников и работодателей, способствуют социально-экономической стабильности работы предприятий и устойчивому развитию регионов.

Позитивным результатом развития социального партнерства является относительно небольшое количество коллективных трудовых споров.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договорах работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий сверх установленных законодательством (например, выплата пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, в случае смерти близкого родственника и др.).

Больше внимания в коллективных договорах стало уделяться новым подходам к определению мер по обеспечению занятости работников, социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест. Предусматриваются такие меры как приостановка приема новых работников, ликвидация в первую очередь вакансий, организация обучения персонала новым профессиям.

В рамках реализации коллективно-договорных обязательств руководителями коммерческих предприятий совместно с профсоюзными организациями в большинстве коллективных договоров предусмотрены меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями на предприятиях малого и частного бизнеса, в органах власти всех уровней, торговле, в сельском хозяйстве. Как и прежде, основными факторами, сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, являются:

-отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях, а также в организациях малого и среднего бизнеса, где не сформированы представительные органы социального партнерства. В ряде организаций продолжает оставаться формальным отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам. На частных предприятиях договорные формы регулирования трудовых отношений и связанных с ними иных отношений неразвиты;

-реструктуризация и неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций;

-неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;

-социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие на многих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

-неразвитость договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях частной формы собственности.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

Сложной остается ситуация с заключением коллективных договоров на предприятиях частной и смешанной форм собственности.

Менее активно проводилась работа по заключению коллективных договоров в строительстве, торговле и общественном питании, т.е. в отраслях, основная доля предприятий которых относится к частной форме собственности (большинство работодателей частного сектора по-прежнему не желают брать на себя обязательства по социально-трудовым гарантиям наемных работников).

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Продолжила доклад Логинова Е.Н.- координатор от профсоюзных организаций, председатель координационного совета профсоюзов Шумихинского района. Она проинформировала о том, что профсоюзы постоянно проводят работу по укреплению дисциплины труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию систем трудовых соревнований.

Профсоюзы постоянно контролируют получение заработной платы в полном объеме, осуществляется контроль за своевременным перечислением страховых взносов в ПФ РФ, фонд социального страхования, за соблюдением законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров работников.

В области социальных гарантий, мер социальной поддержки работников проводились бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам через юристов отраслевых обкомов и правовых инспекторов.

3. По вопросу утверждения плана работы трехсторонней комиссии на 2016 год выступила Иващенко Л.А. - координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Администрации Шумихинского района.

Иващенко Л.А. предложила рассмотреть проект плана работы на 2017 год, внести в случае необходимости коррективы.

Ставим на голосование утверждение плана работы Комиссии.

Заслушав выступления докладчиков трехсторонняя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Признать работу комиссии по регулированию социально-трудовых отношений удовлетворительной.
2. Отчет координатора от Администрации района Двизовой О.В, координатора от профсоюзных организаций Логиновой Е.Н. «О выполнении трехстороннего соглашения за 2016 год» принять к сведению.
3. План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском районе на 2016 год утвердить.

Координатор комиссии по регулированию

за - 9, против - нет.

социально-трудовых отношений

Л.А. Иващенко