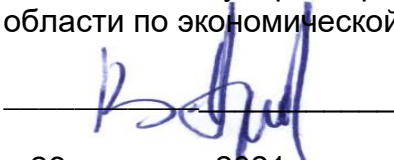


Утверждаю:
 Заместитель Губернатора Курганской
 области по экономической политике


 _____ В.В. Архипов

« 26 » января 2021 года

Комплексный план по увеличению денежных доходов населения, росту заработной платы, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Увеличение денежных доходов населения и рост заработной платы			
1	Исполнение Указов Президента Российской Федерации в части оплаты труда работников бюджетной сферы. Увеличение минимального размера оплаты труда работникам бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством. Направление части экономии бюджетных средств на увеличение зарплаты в 2021-2023 годах по всем учреждениям, финансируемым из областного и местных бюджетов	2021-2023 годы	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)
2	Принятие распоряжения Правительства Курганской области «Об утверждении Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области»	1 квартал 2021 года	Правительство Курганской области, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)

3	Рассмотрение вопроса о внесении изменений в законодательство Курганской области после утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений, предусмотренных частями 8 и 9 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (в части дифференциации окладов, ставок заработной платы, перечней стимулирующих выплат, выплат компенсационного характера, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат)	По мере утверждения требований к системам оплаты труда	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, Главное правовое управление Аппарата Губернатора Курганской области
4	Формирование линейки пособий по малообеспеченным категориям граждан. Формирование реестра, а также временных пособий по наиболее чувствительной категории граждан (по отдельному плану)	1 квартал 2021 года	Главное управление социальной защиты населения Курганской области
5	Направление экономии по энергозатратам на увеличение заработной платы в случае принятия положительного решения о введении единой тарифной зоны	С 1 июля 2021 года	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), работодатели Курганской области (по согласованию), Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию), общественные организации «Деловая Россия», «Опора России» (по согласованию),

			общественные объединения работодателей и отраслевые организации профсоюзов (по согласованию)
5.1.	Проведение консультаций с работодателями об увеличении заработной платы через областной и местные Советы по развитию предпринимательства, общественные организации «Деловая Россия», «Опора России», общественные объединения работодателей, отраслевые профессиональные союзы	1 полугодие 2021 года	Департамент экономического развития Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области*, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию)
5.2.	Принятие распоряжения Правительства Курганской области «Об утверждении дополнительного соглашения «О внесении изменений в Областное трехстороннее соглашение между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2020 - 2022 годы», и на основании его внести изменения в территориальные и отраслевые соглашения с включением в них положений об увеличении заработной платы	1 квартал 2021 года	Правительство Курганской области, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)
5.3.	На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждать Единые методические рекомендации по колдоговорной кампании.	Ежегодно	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию),

			Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)
5.4.	Заключение новых соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров в организациях Курганской области с включением в них положений об увеличении заработной платы	Постоянно	Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию), отраслевые профсоюзные организации (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)
5.5.	Проведение областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Рассмотрение возможности возобновления финансирования конкурса в сумме 675 тыс. руб., а также учесть затраты на приобретение дипломов для победителей и призеров конкурса. Продвижение этого направления в СМИ	1 полугодие 2021 года	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, Финансовое управление Курганской области, Департамент информационной и внутренней политики Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)

5.6.	Включение в проект отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Курганской области на 2022-2024 годы обязательств работодателей по увеличению заработной платы	Декабрь 2021 года	Департамент агропромышленного комплекса Курганской области
5.7.	При уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений обеспечить проведение экспертизы (правовой оценки) коллективного договора, соглашения на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Постоянно	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию)
5.8.	Провести ревизию и контроль действующих коллективных договоров на предмет реализации мероприятий договора по увеличению заработной платы, при неисполнении условий коллективного договора в части увеличения заработной платы информацию направлять в Государственную инспекцию труда в Курганской области для принятия мер административного воздействия (по отдельному плану)	2021-2023 годы	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию)
5.9.	Для выявления организаций, не имеющих коллективных договоров и организации работы по их заключению, направить в адрес городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений перечень действующих коллективных договоров объектов территорий и отраслей. Территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений: - проводить консультации с работодателями, не имеющих коллективных договоров или иных документов работодателя об увеличении заработной платы, а также нарушающих систему оплаты труда; - по фактам отказа установки порядка увеличения заработной платы коллективными договорами или	15 января 2021 года	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)

	локальными нормативными актами работодателя в установленном порядке информировать Государственную инспекцию труда в Курганской области		
5.10.	Предусматривать направление средств от коммерческой деятельности бюджетных организаций на увеличение заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами организаций	2021-2023 годы	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)
5.11.	Проводить информационно-разъяснительную работу с размещением информации в СМИ и на официальных сайтах о побуждении работодателей заключать коллективные договоры с обязательным включением в них условия по увеличению заработной платы	Постоянно	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию), Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию)
6	Корректировка параметров и условий оказания мер финансовой поддержки субъектам предпринимательства с обязательным условием увеличения заработной платы по текущим и вновь создаваемым рабочим местам	1 квартал 2021 года	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*
7	Проведение анализа уровня заработной платы работников по налогоплательщикам, применяющим преференции, условием предоставления которых является уровень среднемесячной заработной платы, и предоставлением его результатов в Правительство Курганской области	Ежегодно до 1 августа	Управление Федеральной налоговой службы России по Курганской области (по согласованию)

7.1.	Определение необходимости сохранения (изменения, уточнения, отмены) уровня среднемесячной заработной платы, при достижении которого субъектам предпринимательства возможно применить льготы или пониженные ставки	Ежегодно до 1 сентября	Департамент экономического развития Курганской области, Департамент агропромышленного комплекса Курганской области, Финансовое управление Курганской области, Управление Федеральной налоговой службы России по Курганской области (по согласованию)
8	В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ обеспечивать увеличение уровня заработной платы	2021-2023	Работодатели Курганской области
II. Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений			
9	Повышение результативности работы областной и муниципальных межведомственных комиссий, антикризисных штабов, рабочих групп органов исполнительной власти по оплате труда и соблюдению трудового законодательства, снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, по стимулированию выхода юридических лиц и граждан из теневого сектора экономики:	2021-2023 годы (периодичность – ежемесячно)	Правительство Курганской области, Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление Федеральной налоговой службы России по Курганской области (по согласованию), Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию), иные члены межведомственных комиссий (по согласованию)

9.1.	Проведение мониторинга и выявление фактов неформальной занятости	Постоянно	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)
9.2.	На основании налоговой отчетности и информации из внешних источников определить налогоплательщиков «группы риска» и направить в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области	Ежегодно	Управление Федеральной налоговой службы России по Курганской области (по согласованию)
9.3.	Составление реестра работодателей, входящих в «группу риска» по отраслям и территориям	Ежеквартально	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)
9.4.	Работа с работодателями «группы риска»	Постоянно	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)
9.5.	Взаимодействие с работодателями через областной и местные Советы по развитию предпринимательства, общественные организации «Деловая Россия», «Опора России», общественные объединения работодателей, отраслевые профессиональные союзы по вопросу уплаты страховых взносов, последствиях выплаты «серой» заработной платы (проведение совещаний, семинаров, «круглых столов», приглашение на межведомственные комиссии и т.д.)	Постоянно	Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)

9.6.	Территориальным налоговым органам принимать участие в заседаниях межведомственных комиссий, созданных при органах местного самоуправления	По мере проведения	Управление Федеральной налоговой службы России по Курганской области (по согласованию)
9.7.	Направление информации в адрес Государственной инспекции труда в Курганской области и Управления Федеральной налоговой службы РФ по Курганской области об отказе работодателей заключать трудовые договоры с наемными работниками в установленный срок для принятия мер административной ответственности и проведения мероприятий налогового контроля в рамках своих полномочий	По мере отказа работодателей заключать трудовые договоры с наемными работниками	Исполнительные органы государственной власти Курганской области*, органы местного самоуправления (по согласованию)
9.8	Подробные методические рекомендации для органов местного самоуправления и органов исполнительной власти по снижению неформальной занятости и формы отчетности размещены на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Курганской области по ссылке: http://czn.kurganobl.ru/5219.html , актуализировать по мере необходимости	Актуализировать по мере необходимости	Главное управление по труду и занятости населения Курганской области
III. Контроль за соблюдением трудового законодательства и освещение выполнения комплексного плана в СМИ			
10	Необходимо осуществлять: 1. Надзор за соблюдением трудового законодательства; 2. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; 3. Контроль за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.	Постоянно	Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Курганской области*, Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию),

			Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области (по согласованию), отраслевые организации профсоюзов (по согласованию), Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)
11	Освещение выполнения мероприятий комплексного плана с участием Губернатора Курганской области, членов Правительства Курганской области (по отдельному плану)	По мере реализации комплексного плана	Департамент информационной и внутренней политики Курганской области

* по курируемым отраслям экономики в соответствии с распоряжением Губернатора Курганской области от 4 августа 2008 года № 334-р.